

# Procès-verbal

## **SÉANCE ORDINAIRE DU CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT**

**Tenue le lundi 13 juin 2022 à 16h30  
À la Petite Bourgogne  
Du Pavillon du Vieux-Sherbrooke**

<b>Présences :</b>	Lucie Beauregard Frédéric Boucher Pascal Boulet Julie Caron Patrick Gauthier Raphaël Gosselin-Proulx	Danaël Létourneau Joana Méthot Alain Patry Yann Réminiac Guylaine Tessier
<b>Absences :</b>	Audrey Dumas Michel Simoneau	Caroline Pruneau
<b>Invités :</b>	Eric Arseneault	Pascal Beaudette

### **1. Mot de bienvenue / Présentation des invités**

Alain Patry souhaite la bienvenue aux membres.

### **2. Constatation du quorum**

Le quorum est constaté, 10 personnes sont présentes pour débiter la rencontre.

### **3. Ouverture de la séance**

#### **3.1 Adoption de l'ordre du jour**

Sur proposition de Yann Réminiac, appuyée par Patrick Gauthier, l'ordre du jour est adopté avec l'ajout du point suivant :

7.1 Journée d'accueil des élèves – 22 septembre 2022 PM (Pour approbation)

### 3.2 Lecture et adoption du procès-verbal du 11 avril 2022

Sur proposition de Frédéric Boucher, appuyée par Lucie Beauregard, le procès-verbal est adopté tel que présenté.

### 3.3 Suivis au procès-verbal

Pas de suivi.

### 3.4 Parole au public

Pas de public.

## 4. Pour adoption

### 4.1 Levées de fonds (janvier à juin)

Cette démarche est faite 2 fois par année pour les activités à bas risque.

Sur proposition de Joana Méthot, appuyée par Yann Réminiac, les levées de fonds (janvier à juin) sont adoptées telles que présentées.

### 4.2 Activités éducatives & parascolaires (janvier à juin)

Cette démarche est aussi faite 2 fois par année pour les sorties éducatives ou une activité de groupe.

Sur proposition de Pascal Boulet, appuyée par Lucie Beauregard, les activités éducatives et parascolaires (janvier à juin) sont adoptées telles que présentées.

### 4.3 Plan de lutte pour contrer l'intimidation et la violence – Invité : Pascal Beaudette

Pascal Beaudette vient présenter le Plan de lutte contre l'intimidation et la violence. Un document résumé est déposé pour une explication globale. Raphaël Gosselin-Proulx propose d'indiquer que la démarche restera confidentielle sur l'affiche de promotion.

Sur proposition de Danaël Létourneau, appuyée par Joana Méthot, le Plan de lutte pour contrer l'intimidation et la violence est adopté tel que présenté.

## 5. Pour consultation

### 5.1 Intérêt des membres externes pour un nouveau mandat de 2 ans

Julie Caron précise que le prochain mandat sera d'une durée de 2 ans et demande aux membres de l'extérieur s'ils décident de poursuivre.

Alain Patry : non

Joana Méthot : oui

Audrey Dumas : oui

Raphaël Gosselin-Proulx : non

## 5.2 Plan de communication (Frédéric Boucher)

Frédéric Boucher informe les membres sur le développement du plan de communication. Actuellement, nous avons fait un sondage auprès des personnes qui avaient déposées une demande d'admission mais qui se sont désistées avant l'entrée en formation dans le but d'améliorer nos façons de faire. C'est finalement la firme Beauvoir qui a été choisie pour l'élaboration du plan de communication, les responsables de la firme sont venus visiter le Centre la semaine dernière pour avoir une meilleure vision de nos programmes. Nous souhaitons avoir une meilleure cohérence dans les actions à prendre quant à la promotion et avoir une bonne gestion de communication. La livraison du plan est prévue en octobre-novembre 2022, ce plan sera préparé pour les 3 prochaines années.

Les membres du Conseil d'établissement endossent cette démarche.

## 6. **Pour information**

### 6.1 Zone d'innovation

Julie Caron fait un suivi sur le dossier d'agrandissement, il a été mis un peu sur la glace en raison de la pandémie, Patrick Guillemette, directeur général adjoint au CSSRS, a fait une relance auprès du ministère. Entre temps, la zone d'innovation a été lancée au début de l'année par M. Legault pour le secteur manufacturier, ce projet regrouperait la formation professionnelle, la formation collégiale, la formation universitaire, les services aux entreprises et les entreprises pour une collaboration afin de se réunir pour travailler ensemble. Un projet de continuum impliquant les trois ordres d'enseignement (professionnel, collégial et universitaire) est en cours et impliquerait la pédagogie par projet et par résolution de problèmes. Dès l'hiver 2023, les équipes enseignantes pourraient se rencontrer pour voir la faisabilité de ce projet pour un travail collaboratif, nous sommes en attente de la réponse du ministère à l'automne.

### 6.2 Entente avec le CPA – Véhicules électriques

Julie Caron précise que nous avons un partenariat avec le CRIFA et le CPA (locaux et matériel) pour un nouveau projet de formation, un groupe de 12 est prévu pour débiter, le temps d'avoir l'équipe nécessaire. Le DEP en mécanique est un préalable pour s'inscrire à l'AEP Véhicules électriques. L'ouverture à la RAC sera aussi possible. Il est prévu de faire du recrutement auprès des élèves qui sont en mécanique automobile et qui termineront leur formation en octobre ou novembre. Pascal Boulet précise que ses élèves touchent à l'électronique des véhicules électriques dans leur programme, il pourrait y avoir une association. Il y aura aussi le SAE-Estrie qui ont demandé une mesure pour dispenser la formation AEP pour la réparation des vélos électriques.

### 6.3 Les données par rapport au projet éducatif (rétention, diplomation et orientation 3)

Des données sont fournies pour la 3<sup>e</sup> fois afin d'avoir l'heure juste sur le taux de rétention tout au long de l'année scolaire. Nous n'atteignons pas le taux espéré du projet éducatif du Centre mais nous avons tout de même augmenté le taux de rétention de 1%. La réalité de la pandémie a joué un peu sur la rétention et la diplomation. Le taux de rétention est à 80,6% sur une période de 3 ans. La rétention est calculée annuellement tandis que la diplomation est calculée sur la durée du programme. Joana Méthot demande s'il est possible d'avoir ces données sexuées pour une meilleure vision de la réalité.

### 6.4 Forum du CIME du 22 février dernier

Joana nous entretient sur un forum qui s'est tenu le 22 février dernier. La mission du CIME est de donner l'accès aux femmes dans tous les métiers et aussi, de savoir comment mettre de l'avant la possibilité de travailler dans des métiers non traditionnels. Des journées d'exploration sont faites dans les centres de FP et dans les entreprises pour aller voir ce qui se fait. Un système de mentorat sera mis en place avec une employée et une élève. Plusieurs projets seront mis en place pour accompagner les femmes incluant le partenariat du Centre.

## 7. **Varia**

### 7.1 Journée d'accueil des élèves – 22 septembre 2022 PM (Pour approbation)

Julie mentionne que pour libérer les élèves de leur horaire habituel, ce doit être approuvé par le Conseil d'établissement.

Approuvé à l'unanimité.

## 8. **Levée de la séance**

Sur proposition de Raphaël Gosselin-Proulx, appuyée par Lucie Beauregard, la séance est levée à 18h10.

---

Alain Patry, président

---

Julie Caron, directrice

2022-09-27